

7 Sara Weber: Künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt

Das kann doch jemand anderes machen...!?

Sara Weber, geboren 1987, ist Deutsch-Amerikanerin und lebt in München. Sie studierte Publizistik und Buchwissenschaft in Mainz und besuchte die Deutsche Journalistenschule in München. Nach ihrer Zeit als freie Autorin für u. a. *Zeit und Süddeutsche Zeitung* arbeitete sie fünf Jahre bei LinkedIn. Sie schreibt die Spiegel-Kolumne „ÜberArbeiten“. Ihr erstes Buch „Die Welt geht unter und ich muss trotzdem arbeiten?“ war 2023 ein Bestseller. Heute wird sie zudem als Speakerin für namenhafte Unternehmen gebucht. In ihrem neuen Buch „Das kann doch jemand anderes machen!“ dreht sich alles um die Arbeitswelt der Zukunft und die Frage: *Wie können wir den Wandel durch KI positiv und gerecht gestalten?* Antworten darauf finden wir hoffentlich noch selbst, oder?



23. September 2025, Beginn 20:00 Uhr

Buchhandlung Graff und Sara Weber
Ort: Buchhandlung Graff (1. Etage)
Sack 15, 38100 Braunschweig



8 Umgang mit Angst und Ambiguität in der Führung

„German Angst“: Das ist ja zum Fürchten...

Deutschland hat Angst...; bekanntlich nicht nur vor Fremden, Neuem und Unbekanntem, dem Krieg vor der Haustür, sozialem Abstieg und Arbeitsplatzverlust, sondern auch vor *Führungsverantwortung*? Der Begriff der „German Angst“ in der Führung macht schon viele Jahre die Runde. Aber haben Führungskräfte in Deutschland tatsächlich Angst, Verantwortung zu übernehmen, Entscheidungen zu treffen, Gespräche zu führen? Angst hat einen schützenden und zugleich lähmenden Effekt. Welche Strategien und Methoden stehen uns zur Verfügung, mit den eigenen Ängsten und denen von Mitarbeitenden und Vorgesetzten umzugehen? Wer ist mutig genug, mit uns gemeinsam Antworten auf diese spannenden Fragen zu finden?

28. Oktober 2025, 16:00 – 19:00 Uhr

PE SOLUTION, Dr. Andreas Selck
Ort: PE Solution
Frankfurter Straße 3A, 38122 Braunschweig



9 Fairness & Gerechtigkeit in der Führung...?

Streitgespräch: Hart, aber fair...?!

Jeder von uns hat schon früh im Leben ein Verständnis von *Fairness und Gerechtigkeit* entwickelt. Und wer sich später für eine Führungskarriere entschieden hat, durfte auch sehr schnell feststellen, wie schwierig es ist, vor dem Hintergrund der eigenen „Fairness-Sozialisation“ und der unterschiedlichen Interessen von *Geschäftsleitung und Mitarbeitenden* fair und gerecht zu handeln. *Kann, muss, sollte Führung überhaupt fair und gerecht sein?* Wenn ja, wie wäre das zu gewährleisten? Was sollten Führungskräfte dabei berücksichtigen und dafür tun? Und wenn nein, was heißt das in der Konsequenz für die *Führungsbeziehungen* und das *Führungshandeln*? Unser Streitgespräch zum *Jahresabschluss* wie immer als *Diskurs*: Hart, aber fair!

25. November 2025, 16:00 – 19:00 Uhr

Martin Lennartz & Mathias Siemann
Ort: Öffentliche Versicherung Braunschweig
Theodor-Heuss-Straße 10, 38122 Braunschweig



Anmeldung und Information

Teilnahmebeitrag

Pro Person und Impuls: 50,00 € zzgl. MwSt.

Ausgenommen ist Impuls Nr. 6:

„Praxiserprobte Küchen-Führungs-Psychologie“: 90,00 € zzgl. MwSt.

Anmeldung

Per E-Mail: info@siemann-personalentwicklung.de
Per Telefon: 0531/34 59 79 oder 0171 / 17 56 219

Nach der Anmeldung erhalten Sie eine schriftliche Bestätigung und Rechnung per E-Mail. Bei eventuellen Absagen bis zu 5 Werktagen vor dem Impuls wird Ihnen der Beitrag erstattet.

Auch das 22. Impulse-Programm wurde garantiert wieder ohne „Künstliche Intelligenz“ erstellt! Wir freuen uns dennoch auf alle, die im Jahr 2025 wieder oder erstmalig dabei sein werden...

Siemann Personalentwicklung & Beratung • Mathias Siemann
Wiesenstraße 12 • 38102 Braunschweig

Impulse für Führungskräfte

Instrumente und Methoden
der Personal- und Kompetenzentwicklung

Programm 2025



Aussichten und Denkanstöße 2025

Beteiligung, Gerechtigkeit & German Angst
Experimente, Escape-Rooms & Selbstmarketing
Küchenpsychologie & Konfliktgespräche

Sara Weber bei Graff:

Künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt

1 Beteiligungsformen an der Unternehmensentwicklung

Nicht nur fragen, sondern mitmachen lassen...

Mitarbeiterbefragungen sind eine gern gewählte Methode, um herauszufinden, was die „Belegschaft“ denn so bewegt und was die „Unternehmensleitung“ bitte daraus abzuleiten habe... aber wir alle wissen, dass das nur bedingt funktioniert. Eine Organisation wirksam weiterzuentwickeln fußt auf der Erkenntnis, dass nur diejenigen sich wirklich beteiligt fühlen und initiativ werden, die das auch tatsächlich sind; also an Entscheidungen und deren Umsetzung mitwirken können, weil es dann „in eigener Sache geschieht“. Dr. Andreas Selck von PE Solution wird uns praxiserprobte Ansätze und Möglichkeiten dazu aufzeigen und uns garantiert an diesen Gedanken- und Entwicklungsprozessen beteiligen...

25. Februar 2025, 16:00 - 19:00 Uhr

PE SOLUTION, Dr. Andreas Selck

Ort: PE Solution

Frankfurter Straße 3A, 38122 Braunschweig



2 Psychologische Experimente & ihre Führungsrelevanz

Vorlesung: Stromschläge und Marshmallows...

Keine Angst: Niemand wird hier unter Druck oder gar unter Strom gesetzt...; spannend wird es aber auf jeden Fall, wenn Prof. Dietrich von der Oelsnitz von der TU BS und sein Team auf Grundlage ihres neues Buches „Von Stromschlägen und Marshmallows“ humorvoll und praxisnah aufzeigen, welche Nutzen, Relevanz und Übertragbarkeit die 12 berühmtesten sozialpsychologischen Experimente der Geschichte für den heutigen Unternehmens- und Führungsalltag mit Themen wie Konformitätsdruck, effektives und ethisches Führen sowie nachhaltige Teamentwicklung haben. Wir suchen also „Freiwillige“ für das berühmteste Sozial-Experiment der Impulse-Geschichte. Und zur Belohnung gibt es auch ein paar Marshmallows (aber erst zum Schluss)...

25. März 2025, 16:00 - 19:00 Uhr

Prof. Dietrich v. d. Oelsnitz (TU Braunschweig)

Ort: TU Braunschweig, Altgebäude Hörsaal SN 19.1

Pockelsstraße 4, 38106 Braunschweig



3 Führung und Teamarbeit in „diffusen Lagen“

Escape Rooms & ziemlich dunkle Geschichten...

Es gibt immer eine zweite Chance im Leben: Denn 1. sind wir alle wieder gesund und munter herausgekommen aus den dunklen Räumen, 2. hatten wir alle auch ziemlich viel Spaß bei der gemeinsamen Bewältigung ungewöhnlicher und spannender Herausforderungen und 3. hatte im vergangenen Jahr den einen oder anderen kurzfristig vielleicht der Mut verlassen und es wurden dringende Führungsaufgaben geltend gemacht... Also: Wir machen es nochmal und laden wieder ein zu „Führung und Teamarbeit in diffusen Lagen“. Und eines ist ziemlich sicher: Wir werden zusammen wieder irgendwie die passenden Strategien, Schlüssel und Lösungen auf dem Weg zurück in's Tageslicht finden...

29. April 2025, 16:00 – 19:00 Uhr

HIDDEN in Braunschweig

Ort: Hidden in Braunschweig

Sophienstraße 40, 38118 Braunschweig



4 Selbstmarketing & Sichtbarkeit in der Führung

Zeig Dich und mach was draus...!

Wer führt, ist sichtbar. Wer erfolgreich führen will, sollte neben Authentizität und Souveränität auch auf seine Sichtbarkeit und damit die Wahrnehmung durch andere achten. Das können wir maßgeblich selbst beeinflussen. Wer seine Überzeugungen, sein Wissen und sein Können erfolgreich einbringen und (nicht nur auf der Bühne) präsentieren kann, wird auch erfolgreich im Führungshandeln sein. Dabei geht es nicht um reine Selbstinszenierung, sondern um die gelungene Gestaltung des Selbstmarketings. Katrin Weber, Leadership-Coach und Business-Mentorin zeigt uns auf, wie sich Sichtbarkeit erwerben und einsetzen lässt und damit zu einem erfolgreichem Selbstmarketing und größerer Führungswirksamkeit beitragen kann.

03. Juni 2025, 16:00 – 19:00 Uhr

ZeigDich: Katrin Weber Business Coaching

Ort: Westand GmbH

Westbahnhof 13, 38118 Braunschweig



5 Konfliktgespräche erfolgreich „führen“

Vertiefung: Konfliktkompetenz im Dialog...

Konfliktgespräche: Für viele eher Fluch als Segen und dennoch die unumgängliche Notwendigkeit zur fachlichen wie persönlichen Auseinandersetzung und Klärung. Als Ergänzung zu unserem Konflikt-Impuls im vergangenen Jahr klären wir im praktischen und konstruktiven Dialog, welche Chancen und Risiken mit dem Führen von Konfliktgesprächen verbunden sind. Wir erfahren und erproben anhand konkreter Führungs-Konflikt-Situationen, wie sich unterschiedliche Konfliktsituationen mithilfe von Gesprächstechniken und Werkzeugen erfolgreich bewältigen und ausgerechnet die ungeliebten Konfliktgespräche zur Weiterentwicklung von Führungs- und Konfliktkompetenz beitragen können...

24. Juni 2025, 16:00 - 19:00 Uhr

Martin Streppel (Mediator) & Mathias Siemann

Ort: Munte Immobilien GmbH & Co.KG

Casparstraße 1, 38100 Braunschweig



6 Praxiserprobte „Küchen-Führungs-Psychologie“

Mahlzeit nochmal zusammen...

Weil's so schön und aufregend war im vergangenen Jahr und wir trotz enormen Zeitdrucks, qualitativ wie quantitativ ungewohnten Aufgabenstellungen, bei kurzfristig spezifizierten Anforderungen und mit spontan zu ermittelnden Kompetenzprofilen als bunt zusammengewürfeltes Küchenteam super funktioniert und damit just-in-time ausreichend Essen auf den Tisch bekommen haben, machen wir es nochmal und dürfen diesmal mit Nico Steinweg und seinem Team im Betriebsrestaurant der PTB Braunschweig ein Vier-Gänge-Menü zubereiten und natürlich hinterher wieder selbst genießen. „Mahlzeit“ sagt man dann und „lasst es Euch schmecken“. Reservierungen werden ab sofort entgegengenommen...

26. August 2025, 16:00 – 19:00 Uhr

Mahlzeit, Nico Steinweg e.K.

Ort: PTB Braunschweig

Bundesallee 100, 38116 Braunschweig

