

## 7 Intrapreneurship: Potenziale entdecken & fördern

### Denk doch mal mit...

Das wäre doch schön: Wenn alle mitdenken würden... „Intrapreneure“ sind immer und überall händelnd gesucht. Intrapreneure sind Mitarbeitende, die innerhalb eines Unternehmens auch „unternehmerisch denken und handeln“ und damit entscheidend zu Innovation, Wandel und nachhaltigem Erfolg beitragen. Doch was macht Intrapreneurship eigentlich aus? Wie erkennen und entwickeln Führungskräfte diese Potenziale und Fähigkeiten bei sich selbst und in ihren Teams? Wie gelingt es, eine Kultur zu schaffen, in der unternehmerisches Engagement aktiv gefördert und genutzt wird? Wir denken auf jeden Fall mit und geben praxisnahe Einblicke mit hilfreichen Werkzeugen, um Intrapreneurship gezielt zu erkennen, zu fördern und nutzbar zu machen.

**29. September 2026, 16:00 – 19:00 Uhr**

Moritz Düttmann (FEV etamax GmbH)

Ort: FEV etamax GmbH

Lilienthalplatz 1, 38108 Braunschweig



## 8 Crew-Resource-Management

### Cockpit an Besatzung: Alles klar soweit...?!

„Ich habe Euch doch genau gesagt wie ich mir das vorgestellt habe“ - und dann war es wie so oft - trotzdem nicht klar und eindeutig genug. In der Kommunikation entstehen Fehler und Missverständnisse vor allem wenn Stress, Zeitdruck und ein Mangel an Ressourcen dazukommen. Die Luftfahrt hat in den 1960/70er Jahren dafür das Crew-Resource-Management (CRM) entwickelt und seitdem die Zahl der Flugunfälle erheblich senken können. Das CRM hat nun auch Einzug in den Rettungsdienst der Feuerwehr erhalten. Was wir in der betrieblichen Kommunikation für unser Führungsverhalten vom CRM lernen und welche Werkzeuge wirksam eingesetzt werden können, sollten wir besser mal zielgerichtet und fehlerminimiert abklären...

**27. Oktober 2026, 16:00 – 19:00 Uhr**

Jan Seebeck (Berufsfeuerwehr Braunschweig)

Ort: Ausbildungszentrum der Feuerwehr Braunschweig

Naumburgstraße 23, 38124 Braunschweig



## 9 Aufrichtigkeit und Wahrheit in der Führung

### Streitgespräch: Kurze Beine, lange Nasen...

Dürfen Führungskräfte eigentlich lügen oder müssen sie „schwindelfrei“ sein? „Ich will aufrichtig und ehrlich zu Ihnen sein...“ Wenn Sätze von Vorgesetzten so beginnen, stellt sich meist sofort das Gefühl ein, dass danach nichts Aufrichtiges und Wahres mehr kommt, oder? Wie viel Wahrheit verträgt eine Führungsrolle und Führungsbeziehung im unternehmerischen Alltag? Welche strategischen Überlegungen und Konfliktsituationen sollten der Wahrheit entsprechend kommuniziert werden und was sollte „Herrschaftswissen“ (zumindest für den Moment) bleiben? Wahlich ein Zwiespalt mit genügend Konfliktstoff und moralischen Wissensnöten. Echt jetzt? Das darf doch wohl alles nicht wahr sein, oder...?

**24. November 2026, 16:00 – 19:00 Uhr**

Martin Lennartz & Mathias Siemann

Ort: Hexagon AICON ETALON GmbH

Biberweg 30c, 38114 Braunschweig

Martin  
Lennartz



## Anmeldung und Information

### Teilnahmebeitrag

Pro Person und Impuls: 50,00 € zzgl. MwSt.

Ausgenommen ist Impuls Nr. 6:

„Angewandte Küchen-Führungs-Psychologie“: 90,00 € zzgl. MwSt.

### Anmeldung

Per E-Mail: [info@siemann-personalentwicklung.de](mailto:info@siemann-personalentwicklung.de)

Per Telefon: 0531/34 59 79 oder 0171 / 17 56 219

Nach der Anmeldung erhalten Sie eine schriftliche Bestätigung und Rechnung per E-Mail. Bei eventuellen Absagen bis zu 5 Werktagen vor dem Impuls wird Ihnen der Beitrag erstattet.

Auch beim 23. Impulse-Programm haben wir wieder komplett auf die sog. „Künstliche Intelligenz“ verzichtet und unsere eigene, im Vergleich dazu natürlich sehr bescheidene benutzt... Wir freuen uns dennoch auf alle, die im Jahr 2026 wieder oder erstmalig dabei sein werden...

**Siemann Personalentwicklung & Beratung** • Mathias Siemann  
Wiesenstraße 12 • 38102 Braunschweig

# Impulse für Führungskräfte

Instrumente und Methoden  
der Personal- und Kompetenzentwicklung

Programm 2026



### Aussichten und Denkanstöße 2026

Aufrichtigkeit & Crew-Resource-Management  
Geschlechtergerechtigkeit & Intrapreneurship  
Küchenpsychologie, Planübung & Zumutungen

Im zweiten Anlauf... Sara Weber:  
Künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt

## 1 Organisationale Zumutungen

### Damit hatte ich nicht gerechnet...

Was sprach irgendwann einmal dafür, den Job in Ihrem jetzigen Unternehmen anzunehmen: Das **Arbeitgeber-Image**, das **gute Gehalt**, die **spannenden Aufgaben** oder war es eine **Empfehlung**? Dann ging es los: Welche **(unliebsamen) Überraschungen** tauchten im Arbeitsalltag auf? Wie lief es mit den **unbekannten Kolleg:innen und Vorgesetzten**? Welche **organisationalen Zumutungen** erleben Sie bis heute: **Seltene Prozesse** und **unbrauchbare Strukturen**, **vielfältige Vorgaben**, **Einschränkungen und Widersprüche** sowie **kulturelle Erwartungen und Spielregeln**? Es wird Zeit, dass wir uns dieser Zumutungen bewusst werden und ihre Wirkung auf **Mitarbeiterzufriedenheit und Unternehmenserfolg** überprüfen. Das halten wir übrigens für absolut zumutbar.

**24. Februar 2026, 16:00 – 19:00 Uhr**

PE SOLUTION, Dr. Andreas Selck

Ort: PE Solution

Frankfurter Straße 3A, 38122 Braunschweig



## 2 Führung und Teamarbeit in diffusen Lagen

### Herausforderungen in unbekannten Räumen

Aller guten Dinge sind drei, oder so... und außerdem hat es die beiden ersten Male sehr viel Spaß gemacht, sich in den thematisch sehr spannenden **Escape Rooms** bei **Hidden in Braunschweig** in **unbekannte Räume** verlocken zu lassen und aus diversen Lagen erfolgreich wieder herauszuarbeiten. Wir machen es also noch mal und laden wieder ein zu „**Führung und Teamarbeit in diffusen Lagen**“ Garantiert wieder mit klarer **Handlungs- und Zielorientierung**, kreativer **Lösungsfindung**, ausgeprägter **Kommunikationskompetenz** und konsequenter **Entscheidungsbereitschaft**... Ist doch selbstverständlich, dass es nur zusammen (wieder nach draußen) geht, oder? Also: Aller guten Dinge sind mindestens drei Freiwillige und Mutige...

**17. März 2026, 16:00 – 19:00 Uhr**

HIDDEN in Braunschweig

Ort: Hidden in Braunschweig

Sophienstraße 40, 38118 Braunschweig



## 3 Sara Weber: Künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt

### Das kann doch jemand anderes machen...!?

Den Impuls mit der Deutsch-Amerikanerin und Publizistin **Sara Weber** mussten wir im vergangenen Jahr leider verschieben; nun der zweite Anlauf: Nach Studium und Tätigkeit als freie Autorin für u. a. **Zeit und Süddeutsche Zeitung** arbeitete sie fünf Jahre bei **Linkedin**. Sie schreibt die **Spiegel-Kolumne „ÜberArbeiten“** und ihr erstes Buch „**Die Welt geht unter und ich muss trotzdem arbeiten?**“ war 2023 ein Bestseller. Heute wird sie zudem als Speakerin für namhafte Unternehmen gebucht. In ihrem neuen Buch „**Das kann doch jemand anders machen!**“ dreht sich alles um die **Arbeitswelt der Zukunft** und die Frage: **Wie können wir den Wandel durch KI positiv und gerecht gestalten?** Antworten darauf finden wir hoffentlich noch selbst, oder?



**21. April 2026, Beginn 20:00 Uhr**

Buchhandlung Graff und Sara Weber (München)

Ort: Buchhandlung Graff (1. Etage)

Sack 15, 38100 Braunschweig



## 4 Geschlechtergerechtigkeit und Überlebenspotenziale

### Wenn auch die letzte Frau von Bord geht...

Männer und Frauen: Was für eine unendliche Geschichte von spannenden wie konfliktbehafteten Abhängigkeiten und Herausforderungen. Selbst in unseren sogenannten „modernen Zeiten“ sind **geschlechterspezifische Diskriminierung, Sexismus und mangelhafte Chancengleichheit** Teil der Lebens- und Arbeitsrealität. Welche **Chancen, Kompetenzen und Potenziale** würden ungenutzt bleiben, wenn auch die **letzte Frau den Raum oder die Organisation verlässt** und die **Wirtschaft rein „männlich“** wäre? Was können Führungskräfte **strategisch, strukturell, konkret** tun, dass genau das nicht passiert? Unsere Expertin **Katrin Weber** lädt zum **gleichberechtigten, geschlechtsübergreifenden Dialog** ein...

**02. Juni 2026, 16:00 – 19:00 Uhr**

Katrin Weber (Leadership Coach und Mentorin)

Ort: Westand GmbH

Westbahnhof 13, 38118 Braunschweig



## 5 Planübung: Führungsdilemmata und Rollenkonflikte

### Wenn Führung „baden geht“...

Nicht nur bei einem Rettungseinsatz der Feuerwehr entstehen „**Besondere Lagen**“ und **Konstellationen**, bei denen Führungskräfte aus verschiedenen Funktionen und Hierarchieebenen „**aufeinanderprallen**“ und nicht immer „**zueinander finden**“... Die dabei fast zwangsläufig auftretenden **Rollen-, Prozess- und Entscheidungskonflikte** aufgrund unterschiedlicher Interessen und Sichtweisen können die **erfolgreiche Bewältigung einer „Notfallsituation“** erschweren oder sogar verhindern. Welche **Einflussfaktoren und Handlungsoptionen** dabei zu berücksichtigen sind, wird uns die **Berufsfeuerwehr Braunschweig** in einer **Planübung am Mittellandkanal** praxisnah aufzeigen. Damit wir und die Führung nicht dabei baden gehen...

**23. Juni 2026, 16:00 – 19:00 Uhr**

André Völzke (Berufsfeuerwehr Braunschweig)

Ort: DLRG (Lat.: 52° 18,864' N Lon.: 10° 27,802' O)

Am Okerdüker 16B, 38112 Braunschweig



## 6 Angewandte „Küchen-Führungs-Psychologie“

### Das Buffet ist angerichtet...

**Zeitdruck**, ungewohnte **Aufgabenstellungen**, kurzfristig spezifizierte **Anforderungen** und spontan zu ermittelnde **Kompetenzprofile**: Bereits zweimal haben wir im **Betriebsrestaurant der PTB Braunschweig** erfolgreich unter Beweis gestellt, dass ein bunt **zusammengewürfeltes Küchenteam** just-in-time ausreichend Essen auf den Tisch bekommen kann. Unter der Führung von **Chefkoch Nico Steinweg** sind wir bei diesem dritten Mal aber dafür verantwortlich, ein **umfangreiches Buffet** für eine noch unbekannte Gäste-Anzahl bereitzustellen (und dürfen uns hinterher natürlich selbst bedienen...). „**Es ist angerichtet**“. Reservierungen werden ab sofort wieder entgegengenommen...

**25. August 2026, 16:00 – 19:00 Uhr**

Mahlzeit, Nico Steinweg e.K.

Ort: PTB Braunschweig, Betriebsrestaurant

Bundesallee 100, 38116 Braunschweig

